2025年3月18日

各　　位

会 社 名　株式会社Genki Global Dining Concepts
代表者名　代表取締役社長執行役員　東　光法
（コード番号　9828　東証スタンダード）
問合せ先　執行役員コーポレート本部長 上野山素雄
（TEL　03-6824-9200）

給与水準引き上げおよび従業員エンゲージメント向上について

当社は、給与水準の改定を実施するとともに、新しい福利厚生制度を導入いたしますので、下記のとおりお知らせいたします。

記

１．背景と目的

当社では、「人財」への投資にあたって、従業員一人一人が有する能力を最大限に発揮することができる環境の整備を目指しております。しかし、昨今の物価上昇や生活コストの増加などを踏まえ、従業員が安心して働くことのできる環境を整備するとともに、従業員のモチベーション向上や優秀な人財の確保、定着を目的とし、給与水準と初任給の引き上げを行うことといたしました。

また、社内コミュニケーションの促進のための施策の充実等、従業員のモチベーションの向上に資する取り組みを増やし、従業員のエンゲージメントを強化するとともに、自律的な成長を支える仕組みの構築に注力していく方針です。

２．給与水準の引き上げの概要

対象者　：正社員
ベースアップ額：月額平均40,000円（最大60,000円）
ベースアップ率：15.9％
実施時期　：2025年4月給与より

３．初任給引き上げの概要

高校卒　改定前：月額200,000円　改定後：月額230,000円
大学卒　改定前：月額238,000円　改定後：月額260,000円
実施時期　：2025年4月給与より

４．福利厚生制度の概要

(1)チケットレストランの導入（食事補助手当：月額3,500円）
(2)セントラルスポーツ株式会社とスポーツジムの法人契約（費用補助）

なお、上記に加え、今後も休日日数の拡大や海外研修の実施、レクリエーション費の補助など、新たな福利厚生制度の拡充を検討中です。

以　上